

# Pohjois- Pohjanmaan liiton strategia 2020–2024



# Sisällys

Esipuhe .....	3
1 Toiminta-ajatus ja visio 2024 .....	5
2 Arvot.....	7
3 Strategiset tavoitteet.....	8
3.1 Pohjoisen vastuullinen vaikuttaja - Kansallisesti ja kansainvälisesti .....	9
3.2 Tulevaisuuden rakentaja ja tiedolla johtaja .....	10
3.3 Innostuneiden osaajien yhteisö.....	11
4 Seuranta ja mittarit .....	12

---

Julkaisu A:61  
Pohjois-Pohjanmaan liiton strategia 2020–2024

Taitto Tiina Mustonen, Greystone Oy

Valokuvat xxx

ISBN 978-952-5731-73-6 (painettu)  
978-952-5731-72-9 (pdf)

ISSN 1236-8385



# Esipuhe

Pohjois-Pohjanmaan liiton nykyinen strategia ulottuu vuoteen 2020 ja on hyväksytty maakuntavaltuustossa 2.12.2013. Strategian uudistaminen on toimintaympäristömuutosten vuoksi välttämätöntä. Liiton strategia vuosiksi 2020–2024 pitää sisällään vahvan näkemyksen siitä, että kuntaperusteinen aluekehittäminen jatkuu ainakin strategiakauden loppuun huolimatta suunnitellusta maakuntapohjaisesta sosi-aali- ja terveysuudistuksesta.

Alueiden kehittämisen vastuu on valtiolla ja kunnilla. Kuntien välineeksi yhteisten aluekehitystehtävien hoitoon on määritelty maakuntien liitot. Liitot ovat kuntayhtymiä, joihin jokaisen kunnan on kuuluttava alueellaan. Maakuntien liit-tojen tehtävänä on toimia aluekehitysviranomaisena niissä tehtävissä, jotka on lainsäätäjällä määritellyt tai jotka kunnat erikseen ovat antaneet hoidettavaksi. Koska maakuntien liitoissa käytetään ylikunnallista päätösvaltaa, on ylimmän päätöksentekoelementin eli valtuuston jäsenyys sidottu kunnanvaltuutetun henkilöön. Jokaisella kunnalla on tässä hallinnossa edustus suhteessa väkilukuun ja poliittisten ryhmien painoarvo määritellään maakunnan kunnallisvaalituloksen mukaan. Tällä varmistetaan kunnallisen itsehallinnon toteutuminen myös maakuntatasolla.

Strategia uudistuksen pohjana on laaja Pohjois-Pohjanmaan kuntien ja muiden sidosryhmien odotusten kartoitus maakunnan liiton painopisteistä. Linjauksia on työstetty maakuntavaltuuston työpajassa sekä valmisteluprosessin aikana jatkuvalla vuoropuhelulla maakuntahallituksen kokouksissa. Liiton koko henkilöstö on osallistunut aktiivisesti kahteen työpajatyöskentelypäivään sekä arvioinut sen sisältöä osana työhyvinvointiprosessia. Strategiaa on käsitelty yhteistyötoimikunnassa hyvässä yhteisymmärryksessä. Strategian valmisteluprosessia on vetänyt ulkopuolisena Broad Scope Management Consulting Oy konsultteina Jussi Kleemola ja Ulla Suomela. Pohjois-Pohjanmaan liiton puolesta valmistelun ohjauksesta ja johdosta ovat vastanneet maakuntajohtaja Pauli Harju, suunnittelujohtaja Jussi Rämetsä, kehitysjohtaja Tiina Rajala, hallintojohtaja Riitta Pitkänen sekä hallintopäällikkö Kimmo Hinno.

Pohjois-Pohjanmaan liitto on laatinut tässä muutoksessa olevassa toimintaympäristössä itselleen uuden strategian. Liiton toiminnan keskeisenä lähtökohtana on omistajakuntien ja Pohjois-Pohjanmaan yhteisen edun edistäminen sekä asetettujen lakisääteisten tehtävien toteuttaminen. Yhä suurempia odotuksia on myös laajemmin koko pohjoisen alueen painoarvon kasvattamiselle ja erityispiirteiden korostamiselle kansallisessa ja kansainvälisessä päätöksenteossa. Liitolla on lisäksi aktiivinen rooli alueen kehitystyön ja kehittämisen mahdollistajana sekä ratkaisujen tuojana.



# 1 Toiminta-ajatus ja visio 2024

Pohjois-Pohjanmaan liiton toiminta-ajatus

## Luomme hyvää Pohjois-Pohjanmaalle

Maakunnan edunvalvojana olemme ennakoiva, aktiivinen sekä hyvin verkostoitunut.

Maakunnan intressien yhteen sovittajana toimimme suunnitelmallisesti sekä tutkimus- ja tietoperusteisesti.

Maakunnan kehittäjänä olemme kansainvälisesti suuntautunut, aloitteellinen ja ratkaisuja tuova.

Maakunnan kehitystä ohjaamme suuntaamalla taloudellisia ja toiminnallisia resursseja.

Pohjois-Pohjanmaan liiton visio 2024

## Pohjoisen puolesta – yhdessä

Pohjois-Pohjanmaan liitto on pohjoisen vastuullinen tulevaisuuden tekijä ja yhdistävä voima. Liiton toiminta on ammattimaista, aloite- ja yhteistyökykyistä sekä tietoperusteista.







# 2 Arvot

**Toimintamme perustana ovat arvot, jotka näkyvät kaikessa toiminnassamme.**

## Avoimuus

### AVOIMUUS

Liiton toiminta on avointa, ulospäin suuntautunutta, mutkaton ja helposti lähestyttävää. Kannamme vastuuta koko Pohjois-Suomesta.

Teot ja viestit tukevat toisiaan. Tieto on oikeaa ja tosiasioihin perustuvaa. Sekä sisäinen että ulkoinen tiedonvälitys on avointa.

### LUOVUUS

Luovuutemme on kykyä luoda uutta, nähdä uusia asiayhteyksiä sekä löytää uusia polkuja ja tapoja tehdä asioita. Uskomme itseemme. Luovuus ilmenee päämäärätietoisena ja innovatiivisena työnä Pohjois-Pohjanmaan hyväksi.

## Luovuus

## Reiluus

### REILUUS

Pohjois-Pohjanmaan liitto on vastuuntuntoinen ja luotettava aluekehittäjä sekä uudistaja.

Liitto toimii kaikissa tehtävissään luottamusta herättävästi ja sen asiantuntijuutta, edelläkävijyyttä sekä eteenpäin katsoamista arvostetaan.

Toimintamme

- perustuu toisia kunnioittavaan, tasavertaiseen arvonantoon ja palvelualltiuteen ja
- ilmenee alueellisena, sosiaalisena sekä sukupuolten ja -polvien välisenä tasapuolisuutena.

Luottamustehtävämme ovat arvostettuja ja henkilöstöpolitiikkamme on tasapuolista. Meillä työskentelevät hyvinvoivat ja innostuneet alansa asiantuntijat. Olemme yhteiskunnan näköalapaikalla.

### ROHKEUS

Toimintamme muuttuvassa maailmassa maakunnan strategisena kehittäjänä, aluekehitystoimien yhteensovittajana, maakuntakaavoittajana ja edunvalvojana edellyttää harkittua riskinottoa.

# 3 Strategiset tavoitteet 2024

Pohjois-Pohjanmaan liitto on ennakoiva ja ratkaisuja tuova kansallinen ja kansainvälinen edunvalvoja. Strategisten tavoitteiden toteuttamisen keskeisinä välineinä on kansainvälinen toiminta, ennakoiva työta- pa sekä hyvinvoivat ja innostuneet asiantuntijat. Tahtotila kiteytyy seuraaviin strategisiin tavoitteisiin:

## Pohjoisen vastuullinen vaikuttaja – kansallisesti ja kansainvälisesti

Pohjois-Pohjanmaan liitto on aktiivinen kuntien edunvalvoja ja ratkaisujen tarjoaja alueen kehitykseen vaikuttavissa kansallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa ja sidosryhmissä. Vaikuttamistyön kärkenä on Pohjois-Suomen ja Pohjois-Pohjanmaan painoarvon lisääminen ja erityispiirteiden korostaminen. Vaikuttamistyön tuloksena koko maakunnan vetovoima ja kilpailukyky paranevat.

## Tulevaisuuden rakentaja ja tiedolla johtaja

Pohjois-Pohjanmaan liitto yhdistää alueen toimijat ja rakentaa maakunnan tulevaisuusku- van sekä kehittämisen tahtotilan. Liitto luo kehittämiseen, aluerakenteeseen ja kestävään elinympäristöön liittyviä mahdollisuuksia alueen toimijoille.

## Innostuneiden osaajien yhteisö

Pohjois-Pohjanmaan liitossa työskentelevät hyvinvoivat ja innostuneet alansa asiantuntijat. Liiton toiminta on ammattimaista, avointa ja yhteistyöhön kannustavaa. Tehokkaat työkalut, tiedolla johtaminen sekä muutoksenkyvykyys luovat perustan kestäväälle menestykselle.

### 3.1 Pohjoisen vastuullinen vaikuttaja – kansallisesti ja kansainvälisesti

Pohjois-Pohjanmaan liiton edunvalvonnan perustana on kuntien yhteinen ääni ja kuntien yhteisten asioiden ajaminen maakunnan alueiden erilaisuus huomioiden. Liitto on aktiivinen kuntien edunvalvoja ja ratkaisujen tarjoaja alueen kehitykseen vaikuttavissa kansallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa ja sidosryhmissä. Vaikuttamistyön kärkenä on Pohjois-Suomen ja Pohjois-Pohjanmaan painoarvon lisääminen ja erityispiirteiden korostaminen. Vaikuttamistyön tuloksena koko maakunnan vetovoima ja kilpailukyky paranevat.

Liiton edunvalvonta on tavoitteellista, oikea-aikaista ja tuloksellista vaikuttamista maakunnan näkökulmasta myönteisiin kansallisiin ja kansainvälisiin päätöksiin. Pohjois-Pohjanmaan liiton edunvalvonnassa keskitytään erityisesti varmistamaan seuraavien kokonaisuuksien suotuisa kehittyminen:

- Tulevaisuuden digitaalinen ja fyysinen saavutettavuus
- Osaavan työvoiman saatavuus vetovoimalla ja koulutusmahdollisuuksilla
- Kannattavan yritystoiminnan ja kilpailukyvyn edellytykset
- Kuntien elinvoimaisuus
- Pohjoisten maakuntatoimijoiden mukaan saaminen keskeisiin kansallisiin ja kansainvälisiin valmisteluihin sekä päätöksentekoon
- Euroopan unionin pohjoisten alueiden painoarvoon ja siihen kohdistuvaan säätelyyn
- Kansainvälisen rahoituksen kohdentumiseen.

#### Strategiset toimenpidekokonaisuudet

Strategisina toimenpiteinä Pohjois-Pohjanmaan liitto

- hyödyntää laadukasta ennakoitietoa oikea-aikaisesti edunvalvonnassa
- tunnistaa yhdessä sidosryhmien kanssa alueen kehittämiskohteet sekä elinympäristön ainutlaatuisuuden
- viestii ja markkinoi alueen mahdollisuuksista ja potentiaalista viestintästrategian mukaisesti yhdessä kuntien ja muiden toimijoiden kanssa eri kanavissa ja monella kielellä
- ylläpitää säännöllisiä, ennakoitavia ja tasapuolisia vuorovaikutusprosesseja kuntien sekä eri sidosryhmien kanssa.



### 3.2 Tulevaisuuden rakentaja ja tiedolla johtaja

Pohjois-Pohjanmaan liitto yhdistää alueen toimijat ja rakentaa maakunnan tulevaisuuskuvaan sekä kehittämisen tahtotilan. Liitto edistää toiminnalla alueen yhteistyötä ja yhtenäisyyttä. Kokoamalla luotettavaa tietoa toimintaympäristöstä ja tarjoamalla asiantuntemustaan liitto tukee omaa ja sidosryhmien kykyä ennakoivaan tietoperusteiseen päätöksentekoon. Ennakointi ja ennakoiva työtapana on sisäänrakennettuna kaikissa liiton tehtävissä.

Pohjois-Pohjanmaan liitto luo kehittämiseen, aluerakentamiseen ja kestävään elinympäristöön liittyviä mahdollisuuksia alueen toimijoille. Liitto edistää maakuntaohjelman toteutumista ja tukee maakuntakaavoituksella strategisten tavoitteiden toteutumista. Liitto avaa alue-, kilpailukyky- ja liikennepolitiikan mahdollisuuksia alueen toimijoille ja edistää aktiivisesti kansallisten ja kansainvälisten ohjelmien hyödyntämistä alueen kehittämisessä.

Tavoitteena on, että Pohjois-Pohjanmaan liitto

- kokoaa luotettavaa tietoa pohjoisen alueen tilannekuvaksi ja tukee asiantuntemuksellaan omaa ja sidosryhmien kykyä ennakoivaan tietoperusteiseen päätöksentekoon.
- tuo esille aktiivisesti ratkaisuja maakunnallisissa, kansallisissa ja kansainvälisissä kysymyksissä
- kokoaa maakunnan kehittämisen tahtotilan maakuntaohjelmaan ja maakuntakaavaan.
- määrittelee kehittämisen painopisteet alueellisen kehittämishankkeiden kohdennuksessa ja kansallisessa yhteistyössä
- edistää ja valvoo rahoittamiensa hankekokonaisuuksien vaikuttavuutta
- tuottaa pohjoisen näkemyksen EU- ja kansallisiin ohjelmiin
- avaa eurooppalaisen alue-, kilpailukyky- ja liikennepolitiikan mahdollisuuksia alueen toimijoille ja edistää aktiivisesti EU-ohjelmien hyödyntämistä alueen kehittämisessä.
- edistää yhdessä sidosryhmien kanssa alueen kestävästä kilpailukykyä ja houkuttelevuutta viihtyisänä asuinpaikkana.

#### Strategiset toimenpidekokonaisuudet

Strategisina toimenpiteinä Pohjois-Pohjanmaan liitto

- resursoi tiedolla johtamiseen, ennakointitiedon jalostamiseen ja analysointiin
- panostaa tiedolla johtamisen osaamiseen ja välineisiin. Osaamista vahvistetaan panostamalla henkilökoulutukseen sekä uusiin osaajiin.
- sisällyttää ennakoivan työtavan osaksi kaikkia liiton tehtäviä
- seuraa maakunnan ja kuntien hyvinvoinnin tilaa, nostaa esille olennaisia havaintoja sekä muutostrendejä
- kehittää hankkeiden vaikuttavuuden arvioinnin menetelmiä ja raportointia.

### 3.3 Innostuneiden osaajien yhteisö

Pohjois-Pohjanmaan liitossa työskentelevät hyvinvoivat ja innostuneet alansa asiantuntijat. Liiton toiminta on ammattimaista, avointa ja yhteistyöhön kannustavaa. Tehokkaat työkalut, tiedolla johtaminen sekä muutoskyvykyys luovat perustan kestäväälle menestykselle.

**Strategisen tavoitteen toteutumista ohjaavat seuraavat periaatteet, joita toteutetaan toiminnassa ja joita kohden edetään systemaattisesti sekä suunnitelmallisesti.**

**Arvojen mukainen toiminta** on kaikkien vastuulla

**Vahva johtajuus** – Johtamistaitojen kehittäminen. Johtamisella mahdollistetaan asiantuntijatyön laadukas toteuttaminen ja laaja-alainen yhdessä tekeminen.

**Osaaminen** – hyödynnetään koko henkilöstön osaamispotentiaalia ja varmistetaan kansainvälisen toiminnan sekä tulevaisuuden osaamistarpeisiin vastaaminen.

**Luottamus** – Perustana selkeät vastuut ja avoimuus. Tavoitteena on keskinäinen luottamus.

**Tehokkaat työkalut** – Paikkariippumattoman työn valmiudet ja modernit viestinnän menetelmät ovat arkipäivää.

**Muutoskyvykyys** – liitolla on vahvaa osaamista muutosvalmiudessa.

**Innostunut ja hyvinvoiva henkilöstö** – Mielekkäät ja vastuulliset tehtävät, vaikutusmahdollisuudet ja arvostus



# 4 Seuranta ja mittarit

Strategisten tavoitteiden ja niille määriteltyjen toimenpidekokonaisuuksien toteutumisen seuraamiseksi luodaan Pohjois-Pohjanmaan liiton toimintaa arvioiva jatkuvan seurannan menettely. Tarkempi tavoitteiden arviointi tehdään vuositasolla. Toiminta- ja taloussuunnittelun yhteydessä täsmennetään vuosittaiset tavoitteet sekä seurannan mittarit, joiden toteutumistiedot raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa jatkuvan seurannan prosessilla.

Strategisten tavoitteiden toteuttamiseksi on määritetty keskeiset strategisen tason toimenpidekokonaisuudet. Ne luovat

pohjan vuosittain päivitettävien talous- ja toimintasuunnitelmien tavoiteasetannalle. Strategisia toimenpidekokonaisuuksien perusteella asetetaan vuosittain toiminnan ja taloussuunnitelmassa konkreettiset toimenpiteet kullekin vuodelle.

Kunkin strategisen tavoitealueen osalta on laadittu strategiset vaikuttavuusmittarit, joiden tarkoituksena on sekä konkretisoida keskeistä tahtotilaa että mahdollistaa toiminnan strategisen tason seuranta. Yksityiskohtaiset ja toimenpidekohtaiset mittarit määritetään toiminta- ja taloussuunnittelun yhteydessä vuosittain.

## SEURANNAN STRATEGISET MITTARIT

### Pohjoisen vastuullinen vaikuttaja – kansallisesti ja kansainvälisesti

1. **Maakunnan näkökulmasta myönteiset kansalliset ja kansainväliset päätökset ja resursoinnit**
2. Sidosryhmäkysely(t) **edunvalvonnan ja toiminnan onnistumisesta**
3. **Vaikuttajaviestinnän onnistuminen** (sidosryhmäkysely) ja **medianäkyvyys** (mediaseuranta)

### Tulevaisuuden rakentaja ja tiedolla johtaja

4. **EU rahoituksen määrä** (Horisontti, Green Deal)
5. **Onnistuminen tilannekuvan kokoamisessa ja tietoperusteisen päätöksenteon tuessa** (Ulkoinen ja henkilöstökysely: kuinka hyvin on onnistuttu luotettavan tilannekuvan kokoamisessa sekä oman ja sidosryhmien ennakoivan tietoperusteisen päätöksenteon tukemisessa?)
6. **Hankkeiden vaikuttavuus ja kohdentuminen** (osoitetut vaikutukset ja tulokset, hakijan raportointi)

### Innostuneiden osaajien yhteisö

7. **Henkilöstötyytyväisyyden ja työhyvinvoinnin seuranta**
8. **Osaamisen kehittämisen seuranta** (tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutuminen)
9. **Muutoskyky** (Ulkoinen ja henkilöstökysely: arvio liiton muutosvalmiuden osaamisesta ja muutoskyvykkyydestä)





Pohjois-Pohjanmaan liitto  
Council of Oulu Region

Sepänkatu 20  
90100 OULU, Finland

Puh./tel. +358 40 685 4000  
Telefax +358 8 3113 577

info@pohjois-pohjanmaa.fi  
www.pohjois-pohjanmaa.fi