

## **TE-uudistuksen valmistelu etenee työllisyysalueilla**

### **TE2024-hanke tukee kuntia uudistuksen toteutuksessa**

”Työllisyyspalveluiden järjestämisessä ja tuottamisessa on otettava huomioon yhteistoiminnassa mukana olevien kuntien toiminta, työllisyysalueen väestörakenne, asiakkaiden palvelun tarve sekä muut palvelujen antamista koskevat olosuhteet.”

Siinäpä se on työllisyyspalveluiden järjestämislakiin selkeästi kirjoitettu ohje, miten kuntien järjestämisvastuulle siirtyvät julkiset työvoimapalvelut ja niihin liittyvät muut palvelut on järjestettävä tulevan vuoden alusta lukien.

Näiden asioiden parissa kuntien henkilöstö tekee valmistelutyötä intensiivisesti. Työryhmät työskentelevät eri teemojen parissa, henkilöstörekrytointeja tehdään, työllisyysalueiden tai maakuntien rajat ylittäviä yhteisiä palvelutuotantoja kartoitetaan ja lisäksi laaditaan ensi vuoden talousarvioita – muutamia mainitakseni.

### **Kunnille asiantuntijapalveluita ja infotilaisuuksia**

Pohjois-Pohjanmaan liiton TE2024-hanke tukee maakunnan kuntia uudistukseen valmistautumisessa. Hankkeen rahoituksella on kuntien valmistautumisen tueksi hankittu asiantuntijapalveluita: katsauksia työllisyshoidon resursseista, työllisyshoidon taloudesta sekä laadittu skenaarioita työllisyysalueiden muodostamiseksi eri perusteilla.

Kunnille on myös järjestetty erilaisia info- ja esittelytilaisuuksia nykyisten, valtion hoitamien työllisyyspalveluiden sisällöistä sekä muiden palvelutuottajien palveluista.

Tällä hetkellä on meneillään asiantuntijapalveluita kuntien väliseen sopimuksellisuuteen, arviointeja TE2024-uudistuksen vaikutuksista kuntatalouksiin, työllisyysstrategioiden laadintaan ja palvelumuotoiluun sekä TE2024-uudistuksen valmisteluvaiheen ja palvelutuotannon aloitusvaiheen riskien hallintaan.

Mielenkiintoinen tulee olemaan myös asiantuntijapalvelun hankinta kuntien digitaalisen arviointityökalun valmistamiseen kuntien työllisyshoidon kustannusten arviointia varten.

### **Tavoitteena työllisyyspalveluiden tuottaminen lähellä asiakasta**

TE2024-uudistuksen ydin on työllisyyspalveluiden tuottaminen uudella tavalla – lähellä niin työnantaja- kuin henkilöasiakkaitakin.

Palveluiden tuottaminen verkostomaisesti on entistä kovemmassa nosteessa. Työllisyysalueilla toimii erilaisia toimijoita, joilla on vahvaa osaamista ja verkostoja työllisyyspalveluiden järjestämisessä. Verkostomainen palvelutuotanto on uudistuksen ydin.

Työllisyyspalveluissa tarvitaan tietoa alueen työmarkkinoista, työmahdollisuuksista, koulutustarjonnasta ja muista työllistämisen mahdollisuuksista kohtaannon edistämiseksi. Verkostomainen palvelutuotanto pystyy parhaiten vaikuttamaan työllisyyspalveluiden tuottamisen hintaan. Lisäksi on huomioitava kunnille tulevien valtionavustusten aleneva trendi.

Työllisyysalueen muihin kuin vastuukuntiin valtion liikkeenluovutuksen yhteydessä siirrettävä henkilöstö vaatii pohjaksi sopimuksen toimivallan siirtämisestä kuntalain 54 § mukaisesti. Tämä on osoittautumassa tässä vaiheessa haasteelliseksi.

Lainkohdan käyttäminen edellyttää virkatehtävien vastuiden yksityiskohtaisia määrittelyjä, joita ei kunnissa ole pääsääntöisesti pystytty laatimaan tällä tasolla. Liikkeelle työllisyysalueilla päästään laatimalla aluksi muuhun kuntien kesken palvelutuotantoon liittyviä palvelutuotantosopimuksia ja tarkentamalla tehtävien sisältöjä palvelutuotannon alettua.

## **Kunnissa tarvitaan TE-osaamista**

TE-uudistuksen jälkeen kunnat ovat työvoimaviranomaisia. Ne määrittävät tehtäväkohtaisesti vastuu-tehtävät yksittäiselle virkamiehelle joko järjestäjä- tai osallistujakunnassa.

Työllisyyspalveluiden lainsäädäntötuntemukselle on kunnissa kovasti kysyntää. Todennäköisesti sitä ei ole tulossa riittävästi kaikkiin kuntiin. Kuntien onkin rekrytoitava uutta henkilöstöä työllisyyspalveluihin.

Työllisyysalueet määrittelevät, miten verkostomaiset palvelut tuotetaan. Tässä yhteistyökumppaneina ovat alueen oppilaitokset, yksityiset rekrytointipalvelut, elinkeinopalvelut ja kolmas sektori. Kaikkien verkostokumppaneiden etuna on vahva tuntemus alueesta, työnantajista ja palveluverkostoista.

## **Työllisyyspalveluiden henkilöille tarjolla verkkokoulutuksia**

KEHA-keskus järjestää verkkokoulutuksia kuntien työllisyyspalveluhenkilöstölle. Huhtikuusta lähtien tarjolla on ollut koulutusjaksoja osaamisen johtamiseen, viranomaisena työvoimapalveluissa toimimiseen ja työvoimapalvelun toimintaympäristöihin. Lisätietoa aiheesta saa TE2024-tietopankista.

Tärkeintä on sujuva toiminnan käynnistäminen vuoden alusta ja kuntien työllisyydenhoidon kokonaisvoimavarojen hyödyntäminen.

Parin seuraavan vuoden aikana työllisyysalueilla tulee tarkasteltaviksi monia asioita vaikkapa maakunnallisten palveluhankintojen tarpeista, unohtamatta tekoälyn tarjoamien mahdollisuuksien hyödyntämistä.

### **Jouni Korhonen**

Projektipäällikkö, Pohjois-Pohjanmaan TE2024-hanke, Pohjois-Pohjanmaan liitto