



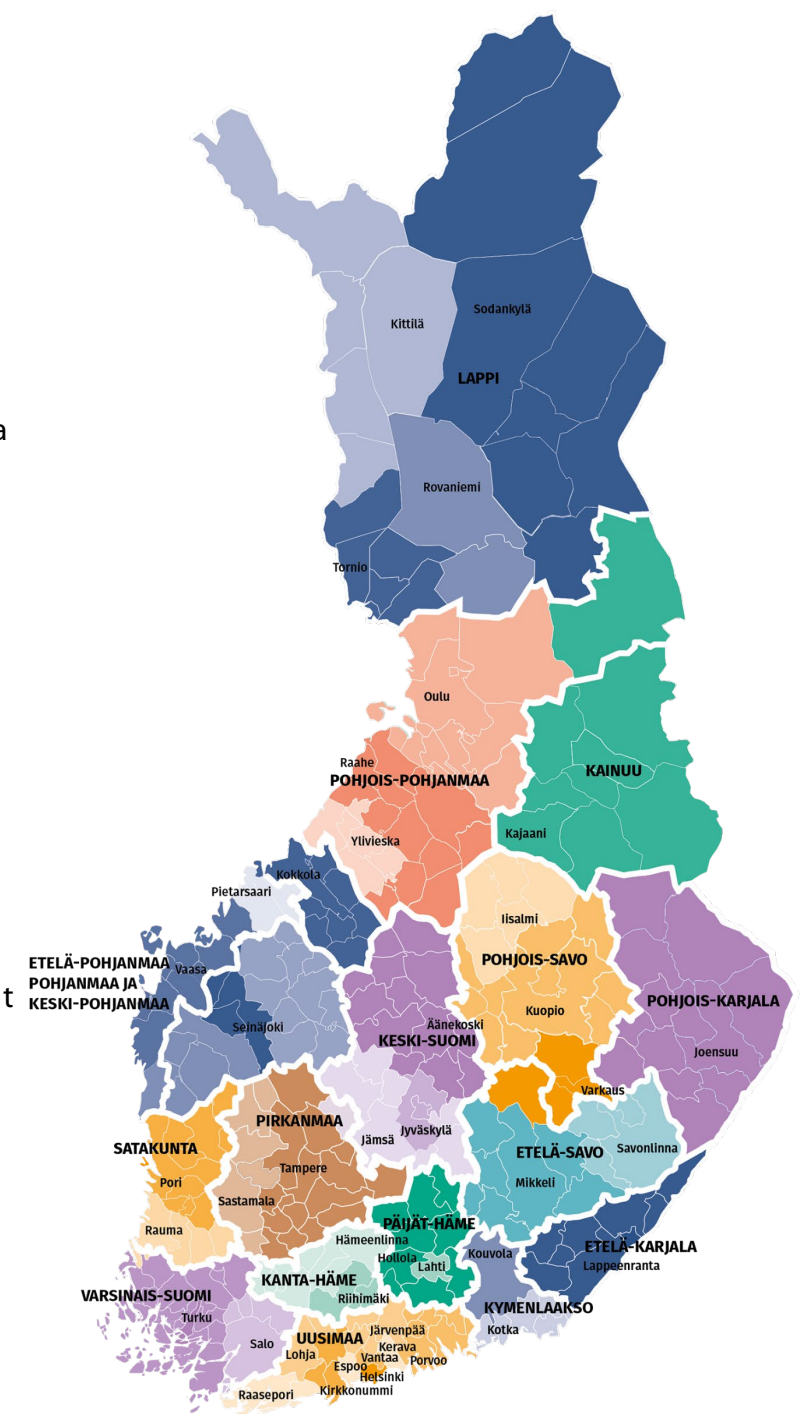
**Kajaanin** kaupunki



# Kainuu – Koillismaan työllisyysalueen tilannekatsaus 15.10.2024

# Kainuu–Koillismaan työllisyysalue

- Kajaanin kaupunki toimii työllisyysalueen vastuukuntana. Toimivaltaa siirretään henkilö- ja työnvälitystyön osalta peruskunnille, jotka tuottavat palvelua lähipalveluna kaikissa kunnissa
- Kainuu – Koillismaan työllisyysalueen johtokunta on aloittanut toimintansa. Yhteistyö perustuu kuntien väliseen tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen (kiertävä puheenjohtajuus, jäsenkunnilla sama määrä johtokuntapaikkoja, Kajaanin kaupunginhallituksella ei ole otto-oikeutta)
- Työvoiman määrä alueella on noin +/- 40 000
- Valtiolta siirtyvä htv määrä on yhteensä 78 htv (m.l. Pohjois-Pohjanmaan henkilöstö).
- Yhteistä (keskitettyä palvelua) on noin 25 htv. Yhteinen henkilöstö siirtyy vastuukunnan alaisuuteen ja kustannukset jaetaan yhteistyösopimuksen mukaisesti kuntien kesken. (Kulut jakaantuvat VOS periaatteiden mukaan)
- Henkilöstöstä osa siirtyy liikkeenluovutuksella suoraan kuntiin ja vastaa lakisääteisistä henkilöasiakaspalveluista yhdessä kuntien jo olemassa olevan työllisyyspalveluhenkilöstön kanssa

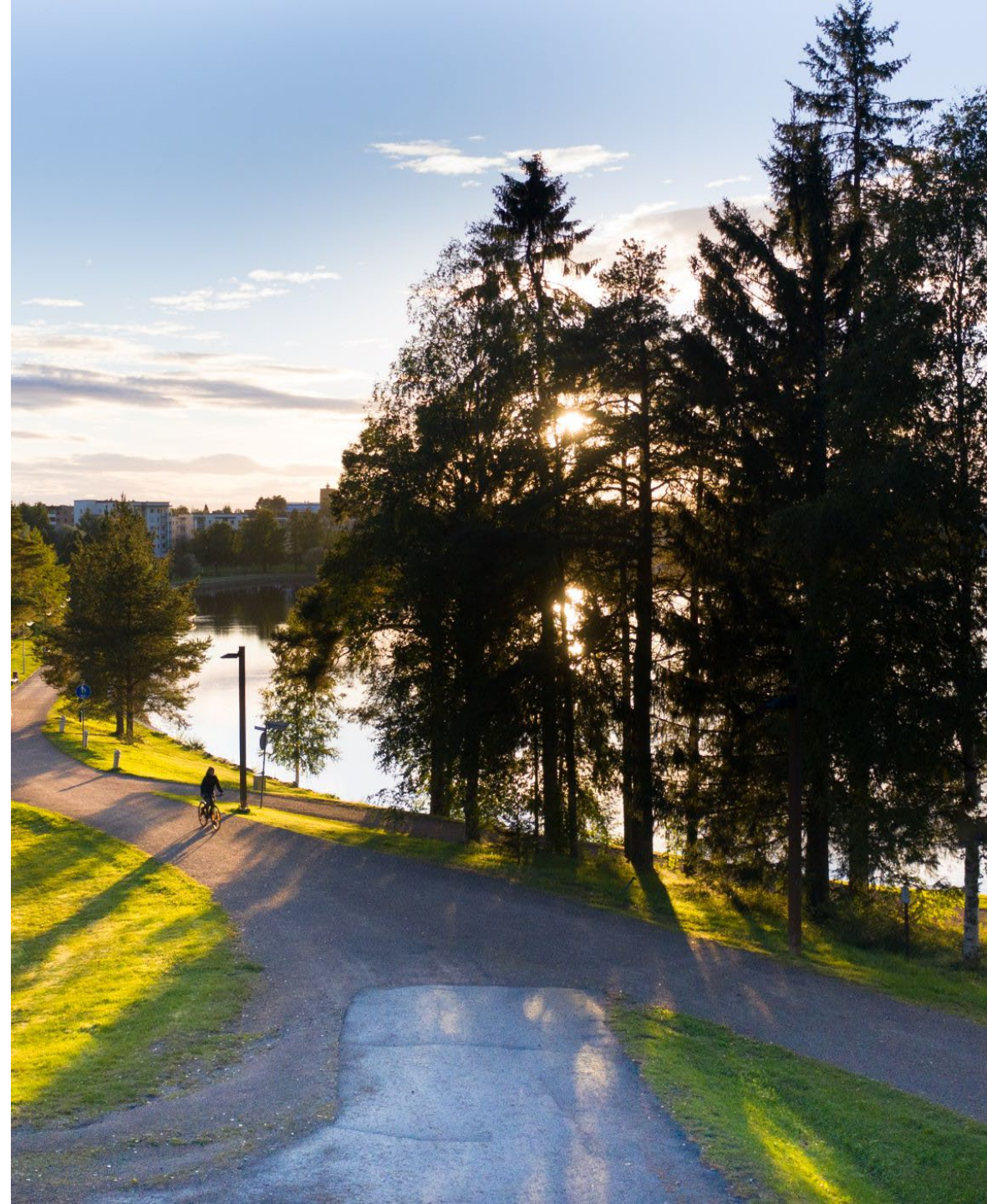




# Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen keskitetty palvelu

Yhteistä keskitettävää palvelua ovat m.m.

- Työnantaja- ja yrityspalvelut → Yksikkö on osana Kajaanin kaupungin elinvoimapaalveluita
- Hankinnat ja kilpailutukset
- Ammatinvalintapsykologit, etäyhteyksiä hyödyntäen pitkien välimatkojen vuoksi
- Työllisyysalueen yhteinen puhelinpalvelu
- Maksatustehtävät ja maksatustarkastuksen tehtävät
- Yhteiset viestintä- ja markkinointipalvelut (m.l. nykyinen TE-live)
- Työllisyysalueen yhteinen perehdytysohjelma
- Työvoimakoulutus - ja valmennuspalvelut (organisointi m.m. VOS-koulutukset)
- Muut keskitettävät palvelut, kuten monialaisen työn koordinointi (TYM-verkostopäällikkö ja Ohjaamojen alueellinen koordinointi)





# Painopistealueita vuodelle 2025

- Tavoitteena asiakkaiden nopea eteneminen kohti avoimia työmarkkinoita
  - Resurssia kohdistetaan mahdollisimman paljon suoraan henkilöasiakastyöhön (oma asiakassalkku ja kohtuulliset asiakasmäärät)
  - Panostaminen vahvaan alkuun mm. digitaalisia osaamiskartoituksia hyödyntäen
- Kainuun ja Koillismaan kuntien koto-resurssien tehokas käyttö yhteisen työllistämislähtöisen kotoutumishohjelman avulla. Kotoutumishohjelman laaditaan parhaillaan yhdessä kuntien, hyvinvointialueiden, ELY-keskusten, Kelan ja muiden keskeisten toimijoiden kanssa.
- Kansainvälisen rekrytoinnin kehittämisen koko työllisyysalueella. Perustettu erillinen työryhmä yhdessä Kainuun Liiton kanssa (Koillismaan kunnat mukana)





# Tavoitteita vuodelle 2025

---

- Yhteensovitetaan siirtyvät työnantaja ja yrityspalvelut sekä kuntien olemassa olevat yrityspalvelut.
  - Erillinen työryhmä vastaa yrityspalveluiden kehittämisestä yhteistyössä alueen yrittäjien kanssa.
- Kuntalisän ja yrityspalvelusetelin käytön nostaminen palkkatuen sekä starttirahan sijaan. Huomioidaan niin alueen työnantajien tarpeet ja toiveet kuin mm. vieraskielisten ja osatyökykyisten työllistymisen edellytykset.
- Hyödynnetään entistä tehokkaammin ammatillista koulutusta työvoiman saatavuuden haasteiden helpottamiseksi ja työllisyysasteen nostamiseksi.



# Ajankohtaista juuri nyt

- Muutoksesta viestintä yhdessä ja kuntakohtaisesti
- TYM-sopimuksen laadinta kahden hyvinvointialueen, Kelan ja kuntien yhteistyönä
- Työllistämislähtöisen kotoutumisohjelman laadinta kuntien yhteisenä ohjelmana
- Perehdytysohjelman ja riskienhallintasuunnitelman laatiminen
- Uusien tehtäväkuvien suunnittelu ja virkojen perustamiset
- Hallintosääntöjen muokkaukset työvoimaviranomaisen tehtävät ja toimivallan delegoinnit huomioiden
- Kuntien välisestä yhteistyöstä sopiminen uuden kotolain mukaisien tehtävien järjestämisessä (yhteistyötä halutaan tehdä myös kotolain mukaisten palveluiden turvaamiseksi)



# Kuusamon kaupunki Työllisyys- ja kotoutumispalvelut 2025

15.10.2024

Esa Loukusa  
Työllisyysasiantuntija





# Tulevaisuuslautakunta ja -toimiala

## TULEVAISUUSLAUTAKUNTA

Pj. Taisto Määttä

### Toimialajohtaja

Kehitysjohtaja Jari Karsikko /  
sijainen Esa Loukusa

### Kasvu ja kehitys

Jari Karsikko/  
Esa Loukusa

### Alueiden kehitys

Pekka Räisänen /  
Laura Häkkänen

### Työllisyys ja Kv

Esa Loukusa /  
Raisa Kuusisto

### Hallinto

Jari Karsikko

### Kehityshankkeet

Maarit Hyvärinen /  
Berit Lahtela

### Maankäyttö

Pekka Räisänen /  
Laura Häkkänen

### Työllisyys

Esa Loukusa /  
Raisa Kuusisto

### Kansainvälisyys

Raisa Kuusisto/  
Juha Kehusmaa

Tulevaisuustoimiala edistää kaupunkistrategian toteuttamista, tehokasta ja toimivaa alue-, elinkeino- ja palvelurakennetta sekä työllisydenhoitoa ja kansainvälistymistä.



# Työllisyys- ja kansainvälisyys 2024

## Työllisyys

Henkilöstö (3+5)

Työllisyysasiantuntija, työllisyyskoordinaattori, koulutusohjaaja, toimistotyöntekijä, Work&Stay -hanke: projektipäällikkö, uraohjaaja, työelämätulkki, asettautumis- ja viestintäkoordinaattori

Tehtävät:

- Avustukset työnantajille: Kuntalisä, yhdistysten alkurahoitus, nuorten työllistämistuki
- Työnantajien ja työntekijöiden neuvonta ja ohjaus, työpaikkojen ja -tekijöiden kohtauttaminen
- Nuorten Ohjaamo-verkoston koordinointi ja nuorten ohjauspalvelut
- Nuorten kesätyökampanja

## Kansainvälisyys

Henkilöstö (2+2)

- Maahanmuuttokoordinaattori, kolme kotoutumisohtajaa

Tehtävät

- Matalan kynnyksen ohjaus ja neuvonta maahantulon syystä ja maassaolon kestosta riippumatta
- Alkukartoitukset ja kotosuunnitelmat (ei työnhakija-asiakkaille)
- Perheiden kotosuunnitelmat + Perhe yhtenäiseksi- menetelmä
- Kiintiöpakolaisten vastaanotto ja alkuvaiheen toimet
- Asettautumispalveluiden kehittäminen yhteistyössä työllisyyspalveluiden kanssa

# Työllisyys ja kansainvälisyys 2025

- Henkilöstö
  - TE-hallinnosta siirtyy kuntaan 12 henkilöä, joista 9 henkilöasiakas- ja työnvälityspalvelutehtäviin
- Toimitilat
  - Kaupungintalo:
    - 1-kerros: Viranomaispalvelut
    - 0-kerros: Kv-palvelut, Nuorten Ohjaamo ja hankkeet
    - 2-kerros: Yrityskehityspalvelut
  - Kiepissä myös
    - Hyvinvointialueen sairaanhoitaja (työttömien terveyspalvelut)
    - Kela 2h/vko
    - Asumisneuvontaa 4 h/vko





# Valtionosuudet ja talousarvio 2025

- Valtionosuuksien lisäykset 2025: 2 360 000 €
  - 1 540 000 €           Palveluiden järjestämiseen (toimintamenot ja palvelut)
  - 820 000 €            Kompensaatio työttömyysturvan rahoitusvastuun laajenemisesta
  
- Talousarvio 2025: Työllisyydenhoidon toimintakulut 3 600 000 €
  - 450 000 €            Lakisääteisen henkilöasiakaspalvelun henkilöstökulut
  - 200 000 €            Kunnan muun työllisyyspalvelun henkilöstökulut
  - 400 000 €            Maksuosuus työllisyysalueen yhteisistä palveluista
  - 800 000 €            Avustukset, mm. palkkatuki, starttiraha ja kunnan muut työllistämisavustukset
  - 300 000 €            Työvoimakoulutus (josta koto-koulutusten osuus 240 000 €)
  - 1 350 000 €         Kunnan maksuosuus työttömyysturvasta
  - 100 000 €            Työllisyys Hankkeen omarahoitusosuus

# Mihin uudistus kuntia kannustaa?

- Etsimään nopeasti työllistymiseen johtavia ratkaisuja
  - Lyhyehköt täsmäkoulutukset
  - Työpaikalle annettava tuki (esim. osatyökykyiset, maahanmuuttajat)
  - Erilaiset ratkaisut työn ja koulutuksen yhdistämiseen
- Löytämään kannustimia palkkatukityöllistämisen vaikuttavuuden edistämiseen
  - Esim. palkkio työntekijän siirtymisestä 3.sektorin työpaikasta avoimen sektorin työhön tai muutoin ammatillisten valmiuksien parantamisesta?
- Kunnan omien tukien (nuorten työllistämistuki, kuntalisä, yhdistysten alkurahoitus, muita?) kehittämiseen siten, että
  - Voisivat korvata nykyisen palkkatuen, jonka ehdot ovat muuttumassa sekä kunnan, että työnhakijan kannalta epäedullisiksi
  - Yhdistysten toimintaedellytykset säilyvät
  - Tuet kannustavat kehittämään työllistämistoimintaa työllistettävien osaamista ja työllistymisvalmiuksia parantavaksi